

■ моя территория

# Городские улицы будут убирать новые КАМАЗы

## Парк коммунальной техники Ростова пополнился

На Театральной площади выстроились в ряд самосвалы, тягачи, мини-погрузчики. Техника была приобретена на средства гранта, который Ростовская область получила в числе 20 регионов России за создание условий для динамичного развития региона. Торжественное вручение ключей от новеньких автомобилей состоялось 7 сентября в рамках рабочей поездки временно исполняющего обязанности губернатора Василия Голубева по городу Ростову-на-Дону.



Малогабаритный погрузчик ANT – 1000.01 выдерживает любые климатические условия (до -40 градусов С) и выполняет сложную по тяжести и точности работу. Это техника – российского производства. Создается на Ковровском электромеханическом заводе во Владимирской области. Название машины, произошедшее от английского «муравей», наиболее точно характеризует ее возможности – большую силу при малых внешних размерах. Способен поднимать большие грузы – для некоторых модификаций больше 1000 кг. Оператор работает в отапливаемой кабине, управляя оборудованием с помощью джойстиков. Погрузчики собираются из комплектов, включающих импортные детали и узлы. Укомплектован 4-цилиндровым двигателем «Джон Дир».

За счет средств областного бюджета было закуплено 32 машины на сумму 162,3 млн рублей. В том числе, 19 комбинированных дорожных машин на шасси КАМАЗ, 7 самосвалов с плужно-щеточным оборудованием КАМАЗ, бурильно-крановая машина и автогидро-подъемник. Эти автомобили уже получены. Еще 4 придут в город до конца сентября. Кроме этого, 17 малогабаритных погрузчиков на сумму 37 млн. рублей были приобретены городом за счет собственных средств. Новая техника предназначена для круглогодичной работы на дорогах и тротуарах. Она рассчитана на подметание и сгребание снега, распределение противогололедных смесей, а также вывоз снега, мусора и других сыпучих материалов.

– Мы получили четыре КАМАЗа, вездеход – тягач, три минипогрузчика, – сообщил заместитель директора Комбината благоустройства Железнодорожного района г.Ростова-на-Дону Александр Дьячков. – Преимущество новой



модели КАМАЗа в том, что она позволяет очень быстро менять оборудование. Буквально за 20 мин вместо пескоразбрасывателя, который необходим зимой, ставится кузов самосвала. Очень удобны и новые минипогрузчики. Они маневренные, могут очищать и дороги, и тротуары в самых труднодоступных местах. Ко двору пришли и 37 погрузчиков, которые были приобретены городом за счет собственных средств на основании поручения Правительства Ростовской области.

Самосвал-вездеход с плужно-щеточным оборудованием позволяет оперативно, без привлечения сил сторонних организаций, перемещать крупногабаритный грузовой транспорт, в случае образования заторов. Тягач помогает в зимнее время вытаскивать длинномеры, застрявшие на подъеме.

– Мы долго ждали прихода новой техники. Старую приходилось

чуть ли не каждый день ремонтировать. Износ самосвалов был – 100 % – говорит Александр Дьячков.

– Мы стремимся к тому, чтобы во всем Ростове работали новые универсальные машины, – подчеркнул и.о. губернатора. – Динамично развивающийся город требует быстрой эффективной ежедневной уборки.

По словам Василия Голубева, повышение качества содержания улично-дорожной сети – одно из приоритетных направлений развития города Ростова-на-Дону. Парк городской специализированной коммунальной техники имеет высокий процент износа. Из 118 машин 47 подлежит списанию. На данный момент общая потребность в новых машинах составляет 116 единиц. В ближайшее время планируется провести полное техническое перевооружение.

Светлана ГОРОДЕЦКАЯ

■ мое право

## Юристы в ЖКХ:

# О зарплате председателя ТСЖ

На вопросы читателей «МР» отвечает директор Южного Регионального Центра поддержки ЖКХ Николай Шубин

**Имеет ли право председатель ТСЖ, проживающий в доме, получать зарплату? Может ли он получать зарплату в объеме двух ставок – и как председатель ТСЖ и как управляющий дома, в случае ухода в отпуск управляющего?**

Согласно п.3.1. ст.147 ЖК РФ, «Член правления товарищества собственников жилья не может совмещать свою деятельность в правлении товарищества с работой в товариществе по трудовому договору, а также поручать, доверять другому лицу или иным образом возлагать на него исполнение своих обязанностей члена правления товарищества».

Данная формулировка ставит под сомнение возможность заключения с председателем ТСЖ трудового договора, но не дает однозначного ответа на этот вопрос.

Законодатель говорит о деятельности в правлении, никак не конкретизируя ее сущность. Получается, заключать с пред-

седателем правления трудовой договор незаконно. Но для легитимного выполнения возложенных на членов правления обязанностей и получения вознаграждения достаточно положений ЖК РФ, устава ТСЖ и соответствующих решений общего собрания членов товарищества. При этом председателю предлагается самостоятельно в добровольном порядке уплачивать взносы в Пенсионный фонд. Еще один вариант законить вознаграждение председателя правления – заключить с ним договор на осуществление деятельности по надзору за состоянием и эксплуатацией жилищного фонда.

На практике в подавляющем большинстве случаев между ТСЖ и председателем правления ТСЖ заключается трудовой договор. Следует признать, что такие действия имеют под собой основу. Заключать трудовой договор выгодно и ТСЖ, и председателю. Так, например, товарищество сможет воспользоваться положениями об ответственности руководителя организации за причиненный ТСЖ ущерб. В свою очередь председатель правления вправе рассчитывать не только на ежемесячную

оплату труда, но и на социальные гарантии (обеспечиваемые отчислениями на обязательное страхование).

Если вознаграждение членам правления (в том числе председателю) не выплачивается совсем (и в штатном расписании отсутствуют должности председателя и членов правления), считается, что такие лица работают на общественных началах, трудовые отношения с ними не возникают. Неправильно считать, что правоотношения членов правления (в том числе председателя) и ТСЖ имеют одну неизменную сущность независимо от наличия вознаграждения и объема выполняемых обязанностей. Наличие вознаграждения имеет существенное значение:

– если оно установлено в виде заработной платы (и должность введена в штатное расписание), наличие трудовые отношения, даже если трудовой договор не оформлен;

– если его нет вовсе, имеют место безвозмездные правоотношения (можно рассуждать о характере этих правоотношений: основаны ли они на двустороннем договоре, возникают ли исключи-

**ЮЖНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ ЖКХ**

**Полный спектр правовых услуг в сфере ЖКХ:**

- правовое обслуживание ТСЖ, ЖК, УК;
- защита прав собственников;
- защита прав дольщиков;
- правовое обслуживание управляющих компаний

г. Ростов на Дону, ул. Лермонтовская, дом 40.  
Тел/факс: (863) 269-58-28, (893)298-11-40.  
Тел./моб.: +7(928)77-66-175; +7(903) 462-36-82.  
[www.pravo-na-dom.ru](http://www.pravo-na-dom.ru) email:info@pravo-na-dom.ru

тельно на основании устава ТСЖ и закона и пр.);

– если вознаграждение установлено одновременно (что исключает возможность заключения трудового договора), вероятно, следует признать наличие гражданско-правовых отношений между членами правления и ТСЖ (ТСЖ выплачивает вознаграждение, а члены правления выполняют определенные обязанности).

Дополнительно отметим, что

закон не обязывает руководство ТСЖ заключать трудовой договор с председателем правления, такой договор может быть заключен по соглашению сторон.

Таким образом, резюмируя все вышеизложенное, можно сделать однозначный вывод – председатель ТСЖ вправе получать заработную плату, но только за себя – получать зарплату за управляющего председатель ТСЖ не вправе ни при каких обстоятельствах.